

Załącznik nr 4.3

**KARTA OCENY MERYTORYCZNEJ FORMULARZA REKRUTACYJNEGO
DO PROJEKTU OWES WSPARCIE ROZWOJU ES 2018-2020**

**DOT. TWORZENIA NOWYCH MIEJSC PRACY W ISTNIEJĄCYCH PS
I PES PRZEKSZTAŁCAJĄCYCH SIĘ W PS**

Numer Formularza Rekrutacyjnego

Kandydat – nazwa

Deklaracja bezstronności i poufności

Oświadczam, że:

- nie pozostaję w związku małżeńskim albo stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia, oraz nie jestem związany (-a) z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli z Kandydatem/ką, i/lub członkiem, członkiem władz bądź pracownikiem Kandydata
- przed upływem dwóch lat do daty wszczęcia procedury konkursowej nie pozostawałem (-am) w stosunku pracy lub zlecenia z Kandydatem/ką
- nie pozostaję z Kandydatem/ką w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do mojej bezstronności
- zobowiązuję się, że będę wypełniać moje obowiązki w sposób uczciwy i sprawiedliwy, zgodnie z posiadaną wiedzą
- zobowiązuję się również nie zatrzymywać kopii jakichkolwiek pisemnych lub elektronicznych informacji
- zobowiązuję się do zachowania w tajemnicy i zaufaniu wszystkich informacji i dokumentów ujawnionych mi lub wytworzonych przeze mnie lub przygotowanych przeze mnie w trakcie lub jako rezultat oceny i zgadzam się, że informacje te powinny być użyte tylko dla celów niniejszej oceny i nie mogą zostać ujawnione stronom trzecim.

.....
Miejscowość, data

.....
czytelny podpis Oceniającego

OCENA MERYTORYCZNA

I.p.	Kryterium	Liczba punktów	Ocena	Uzasadnienie (na podstawie formularza rekrutacyjnego)	Uzasadnienie (na podstawie rozmowy rekrutacyjnej)



1.	Celowość przedsięwzięcia (uzasadnienie dla zatrudnienia nowych pracowników w istniejącym PS lub PES przekształcającym się w PS).	0-15			
2.	Kondycja PS/PES przekształcającego się w PS, tj. działania zrealizowane w ostatnim roku przed złożeniem Formularza Rekrutacyjnego (projekty, ilość zleceń, przychód, dochód).	0-15			
3.	Szanse powodzenia rozwijanej/uruchamianej działalności ekonomicznej.	0-15			
4.	Budżet (umiejętność oszacowania wydatków).	0-15			
5.	Zasoby rzeczowe (zasoby organizacyjne, zaplecze techniczne, zasoby lokalowe).	0-15			
6.	Zasoby kadrowe PS/PES przekształcającego się PS (posiadana wiedza, umiejętności, doświadczenie w pracy z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym kluczowych osób zatrudnionych przez Kandydata/-ów oraz osób przez niego oddelegowanych).	0-15			
razem		90			
Kryteria dodatkowe - stosowane w przypadku Formularzy Rekrutacyjnych , które uzyskały jednakową liczbę punktów					
1)	Kandydaci przewidują zatrudnianie kobiet – ze względu na trudniejszą sytuację na rynku pracy.	0-1			



2) Formularz składany przez Kandydata/-ów planującego/ych działać w kluczowych sferach rozwoju wg KPRES: zrównoważony rozwój, solidarność pokoleń, polityka rodzinna, turystyka społeczna, budownictwo społeczne oraz w kierunkach rozwoju określonych w Strategii Rozwoju Województwa i Wieloletniego Planu Promocji i Upowszechniania Rozwoju Ekonomii Społecznej w Województwie Łódzkim	0-1			
3) Do Formularza załączono deklaracje zlecenia usług, np. listy intencyjne.	0-1			
4) Kandydaci przewidują zatrudnianie osób wychodzących z WTZ, CIS, ZAZ, pałcówek opiekuńczo-wychowawczych, zakładów poprawczych i innych, zgodnie z „Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa”.	0-1			
5) Kandydaci przewidują zatrudnianie osób po reintegracji społecznej prowadzonej przez różnych beneficjentów w ramach Priorytetu Inwestycyjnego 9i ze względu na pozytywne prognozy utrzymania miejsca pracy.	0-1			



6. Kandydaci przewidują zatrudnianie osób niepełnosprawnych, ze względu na trudniejszą sytuację na rynku pracy.	0-1			
Razem	0-6			
Łączna liczba punktów:				
Uzasadnienie (min. 5 zdań)				

.....
miejsce i data

.....
czytelny podpis Oceniającego